

Impresind Srl garantisce per la propria unità produttiva la libera scelta dell'occupazione, non è previsto un uso di lavoro forzato o obbligatorio, e i dipendenti sono liberi di lasciare il lavoro dopo preavviso previsto per legge.

Devono essere rispettate

- leggi e regolamenti vigenti in Italia e nella Comunità Europea in fatto di lavoro
- libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
- condizioni di lavoro sicure e salubri per tutti i dipendenti
- salari e orari di lavoro come minimo conformi a tutte le leggi applicabili e dei salari orari
- diritti umani e nessun dipendente deve subire molestie, punizioni fisiche o mentali, o altra forma di abuso
- cura per l'ambiente incluse relative leggi e regolamenti vigenti in Italia e nella Comunità Europea

Non devono essere utilizzati

- lavoro minorile nel rispetto dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL)
- pagamenti, servizi, regali, intrattenimenti o altri vantaggi offerti a Clienti direttamente o tramite Intermediari che agiscano in nome dell'Azienda
- forme di riciclaggio di denaro

Non devono essere accettati e/o permessi

- pagamenti, servizi, regali, intrattenimenti o altri vantaggi da Fornitori direttamente o a Intermediari che agiscano in nome dell'Azienda

La Direzione Impresind si assume la responsabilità del rispetto degli impegni succitati da parte propria e dei propri Collaboratori.

Il presente Codice Etico fa parte integrante del sistema di qualità aziendale e come tale sarà rivisto e mantenuto annualmente nel riesame della Direzione

Gorgonzola 01.01.2017

Direzione generale

